



Kurzporträt

Verbandsgemeindeverwaltung Altenkirchen

Rathausstraße 13, 57610 Altenkirchen



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 08.12.2011 bestätigt. Die rund 24.000 Einwohner zählende Verbandsgemeinde im Westerwald umfasst 42 Ortsgemeinden. Mittelpunkt und Verwaltungssitz ist die Kreisstadt Altenkirchen. Vielfältige Arbeitsmöglichkeiten, eine moderne Infrastruktur, regionale Kulturangebote und Naturnähe bieten gute Lebensbedingungen für Familien. Zur Verbandsgemeindeverwaltung gehören auch elf Kindertagesstätten (die Zwölfte ist im Bau) und drei Grundschulen. Alle Kindertagesstätten und zwei Grundschulen haben ein Ganztagsangebot. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 318 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Rund zwei Drittel der Beschäftigten sind Frauen. Diese sind zu rund 60 Prozent in Teilzeit tätig.

Stand: 08. Dezember 2011

Ziel der Re-Auditierung

Die Verbandsgemeindeverwaltung Altenkirchen strebt die Reauditierung nach dem audit berufundfamilie an, um ihre familienorientierte Personalpolitik und die vielfältigen, damit einhergehenden Maßnahmen und Angebote aufrecht zu erhalten und so die Zufriedenheit der Beschäftigten zu festigen. Das audit soll außerdem dazu beitragen, dass die Übernahme von Führungsfunktionen auch für Familienverpflichtete möglich ist und sich mehr Frauen für verantwortungsvolle Positionen entscheiden können. Vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels geht es auch darum, als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden - insbesondere für Erzieherinnen im Bereich der Kinderbetreuungseinrichtungen. Der Verbandsgemeinde geht es übergreifend darum, gegenüber dem Bürger als moderne Verwaltung und Dienstleister zu bestehen und gleichzeitig die Wertschätzung, die Zufriedenheit und die Motivation aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu stärken.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitszeit mit Ampelkonto
- Erstellung einer Handlungsempfehlung zur alternierenden Tele- und Heimarbeit
- flächendeckende Führungskräftefortbildung, die soziale und kommunikative Kompetenzen besonders in den Blick nimmt
- Bedarfserhebung und Informationen zum regionalen Ferienbetreuungsangebot
- Informationen für freigestellte Beschäftigte
- regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Projektgruppe "betriebliches Gesundheitsmanagement" betreut regelmäßige Aktivitäten wie Gesundheitstag, Kursangebote etc.
- Betreuungsmöglichkeit für die Kinder der Erzieherinnen in der jeweiligen Beschäftigungskindertagesstätte

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erweiterung des Gesundheitsangebotes um Themen der Persönlichkeit und Work-Life-Balance
- systematische Ausweitung der Informationen zu Personalthemen und Vereinbarkeit von Beruf und Familie in alle Bereiche der Organisation
- Offenheit der Verwaltungsleitung für die Übernahme von Führungsverantwortung in vollzeitnaher Teilzeit
- Integration von Aspekten familienbewussten Führens in die laufende Führungskräftefortbildung
- Entwicklung eines Leitfadens zur Begleitung von Familienzeiten (Kinderbetreuung und Pflege)
- Entwicklung eines vielschichtigen Angebots zum Thema Beruf und Pflege